

**附表三、衛生福利局所屬醫療機構暨長期照顧機構約用人員考核表**

單位：		員工代碼：		職稱：		姓名：		到職日：			
項 目	標 準	直 屬 或 上 級 長 官 評 分									
		5		4		3		2		1	
		上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年
工作績效(50%)	處理業務是否精確妥善暨數量之多寡										
	能否依限完成應辦之工作										
	能否運用科學方法辦事執簡馭繁有條不紊										
	能否不待督促自動自發積極辦理										
	能否任勞任怨勇於負責										
	作事能否貫徹始終力行不懈										
	能否配合全盤業務進展加強連繫和衷共濟										
	處理人民申請案件能否隨到隨辦利民便民										
	體力是否強健，能否勝任繁劇工作										
	敘述是否簡要中肯言詞是否詳實清晰										
工作態度(10%)	對應辦業務能否不斷檢討力求改進										
	是否好學勤奮及有無特殊嗜好										
服務品質(10%)	對本職學識是否充裕經驗及常識是否豐富										
	能否充實學識技能運用科學頭腦判別是非										
出勤情形(5%)	是否經常怠工或溜班、請假、遲到早退、曠職										
研究發展(5%)	對應辦業務有無研發及創見										
獎 懲(5%)	是否有獎勵或懲處情形										
教育訓練(5%)	參加院內及院外教育訓練情形										
成本管控(5%)	對經管業務成本管控情形										
會議提案(5%)	參與會議出席及提案情形										
總 分		上半年				下半年				全年度	
直 屬 長 官 評 語		人 事 單 位				機 關 首 長 評 語					
評語：  <input type="checkbox"/> 續約 <input type="checkbox"/> 解約		核章：									

備註：

1. 考核分數八十分以上為 A 等，七十至七十九分為 B 等，未達七十分為 C 等。
2. 年度考核 A 等者，晉薪級一級，年終（考核）獎金一個半月；B 等者，留原薪級，年終（考核）獎金一個月，並均予以續約；C 等者得予解約，解約條件及程序由各醫院依相關法令及契約書規定辦理；連續三年考列 B 等者，亦得不予續約。
3. 四個月以上未滿九個月另予考核 A 等者，年終（考核）獎金一個月；B 等者，年終（考核）獎金半個月，不予晉級。四個月以下者不予考核，不發年終（考核）獎金。
4. 年終（考核）獎金依約用契約書規定之在職期間比例計算。