

# 連江縣衛生福利局屬機關(構)醫事人員遷調考核基準

附件

## 一、共同項目:65%

112 年 6 月製

### (一)年資佔 50%:

1. 服務每滿 1 年核給 3 分;滿半年以上以 1 年計,未滿半年核給 1.5 分。
2. 於北竿衛生所服務每滿 1 年加給 1 分,滿半年以上核給 0.5 分(以此類推)。
3. 於東引每滿 1 年加給 3 分,滿半年以上核給 1.5 分(以此類推)。
4. 東、西莒衛生所服務每滿 1 年加給 2 分,滿半年以上核給 1 分(以此類推)。

### (二)考績 10%:

以同職務列等最近五年為限。(甲 2 分,乙 1.6 分)

### (三)獎懲 5%

以同職務列等最近五年為限。嘉獎(申誠)0.2,記功(記過)0.6、記大功(記大過)1.8。

## 二、個別選項:15%

1. 訓練或進修期間之計算,以七小時折算一天,三十五小時或五天折算一週。
2. 訓練或進修期間在三天以上,未滿一週者,核給 2 分;訓練或進修期間在一週以上,未滿二週者,核給 3 分;訓練或進修期間在二週

以上，未滿三週者，核給 4 分；訓練或進修期間在三週以上，未滿

四週者，核給 5 分；訓練或進修期間在四週以上，核給 6 分。

3. 選修學分評分標準：選修學分者，每修滿三學分核給一分。訓練或

進修及選修學分之分數得併計，但併計後不得超過最高分 8 分。

4. 最近 3 年內終身學習護照中與擬陞任職務性質相關之訓練進修學習

時數，每滿 50 小時加計 2 分，最高加計 4 分。

5. 領導能力：曾任主管職務年資每滿 1 年加計 1 分，最高加計 3 分。

### **三、綜合考評 20%**

由機關首長於 8 至 14 分間評分，未達 8 分或超過 14 分者，請提  
具體事證及物證供審查委員會從嚴認定。

### **四、審查委員會**

由本局及用人機關(構)共同組成審查委員會，並依「連江縣衛生  
福利局屬機關(構)醫事人員遷調考核基準」進行考核評分事宜。